

# Entreprise : pourquoi ne pas s'inspirer de l'esprit rugby ?



## Des caractéristiques qui appartiennent aux deux mondes : la conquête et la capacité à défendre un projet

Même si ce sujet a déjà été le thème d'une littérature abondante, je voulais partager quelques réflexions quant aux similitudes à faire entre le fonctionnement d'une équipe de rugby et celui d'une entreprise.

En admettant que les valeurs partagées soient de puissants moteurs d'énergie, il y a des leçons à prendre auprès des sportifs. Qu'il s'agisse d'entraînement ou de management, l'objectif est dans les deux cas un projet clair et cohérent à partager en groupe.

Les valeurs telles que l'esprit d'équipe, le respect (règle absolue du rugby), la solidarité, l'humilité, le dépassement de soi, l'exemplarité, la persévérance, sont véhiculées par le rugby sur et en dehors du terrain.

### L'ESPRIT D'ÉQUIPE

Pour qu'une entreprise avance, il faut que les salariés qui la constituent soient soudés (ce qui est caractérisé par la mêlée), combattifs, et qu'ils se démènent pour elle. Ils doivent également être capables de prendre des initiatives et recevoir la reconnaissance et le respect de leurs collègues quand ils réussissent à obtenir un nouveau contrat par exemple.

Ici aussi, des caractéristiques qui appartiennent aux deux mondes : la conquête et la capacité à défendre un projet.

Sur le terrain, il faut aller au charbon pour récupérer le ballon ovale, le dégager et marquer ou faire marquer un essai.

### LE RESPECT DE LA DIFFÉRENCE

Que les joueurs soient fluets ou baraqués, lents ou rapides, petits ou grands, à charge pour l'entraîneur de savoir exploiter les différences afin de profiter des talents de chacun d'entre eux. Il

forme son équipe en fonction des qualités de toutes les personnes qui la composent afin d'optimiser les performances du collectif.

Même scénario pour le chef d'entreprise qui emploie des hommes et des femmes, aux compétences différentes et complémentaires qu'il doit savoir identifier afin que soient mises en commun leurs spécificités pour converger vers l'intérêt de sa société.

Dans les deux cas, il s'agit surtout de travailler ensemble, en empathie, avec une véritable énergie, en valorisant l'équipe, le collectif.

### BRIEFING / DEBRIEFING

La causerie d'avant-match et celle d'après-match sont des moments forts où l'échange permet de comprendre et d'améliorer ses performances. L'analyse positive entraîne incontestablement une progression.

Dans l'entreprise, l'urgence empêche souvent de prendre du recul et pourtant, ce temps « perdu » est utile pour en gagner plus tard. Même si l'impondérable est toujours présent, il suppose une adaptation permanente : c'est la gestion de l'imprévisible.

### LES RÈGLES DU JEU

Le patron (l'entraîneur) impose des règles strictes au sein de son entreprise afin de la faire évoluer et lui permettre de prospérer et de perdurer. L'ensemble des collaborateurs se doit d'adhérer à ce règlement sous peine de sanctions. Les manquements individuels peuvent pénaliser toute la structure.

Chaque écart de conduite d'un rugbyman, durant un match, se paye « cash » : un carton jaune handicape toute l'équipe qui se voit privée d'un joueur pendant dix minutes ou pire, un carton rouge qui signifie l'exclusion définitive du joueur pour le reste du match. L'indiscipline influe sur tout le groupe.

Même si c'est bien le dirigeant, tout comme un coach sportif, qui indique la direction générale à suivre, il doit être conscient que son affaire commerciale ou industrielle n'est rien sans son équipe et que, s'il y a succès et réussite, c'est grâce à elle.

### APRÈS L'EFFORT, LE RÉCONFORT

En dehors des heures de travail, se retrouver pour célébrer des événements tels que le succès d'un contrat décroché avec brio, la promotion d'un(e) collaborateur(trice), l'anniversaire d'un(e) collègue... constitue des moments essentiels pour faciliter la connaissance et la compréhension de l'autre.

A défaut d'aimer ce sport qu'est le rugby, il semble intéressant d'en adopter l'esprit et les valeurs.

Si tous les points de comparaison n'ont pas été abordés ici, il en est un qu'il est impossible de ne pas évoquer, c'est la convivialité, à l'image de la troisième mi-temps.

« *Savoir faire la fête, encore une qualité importante à posséder.* »

Marie-Pierre LACOMBE  
Adhérente CEDAGE Ain